

## Verbale di accordo

Il giorno 9 aprile 2024, presso il sito di Piscinola, si sono incontrati:

ANM: Sig.ra Palmiero e Sigg.ri: Favo, Orazio, Alimena, Civitella, Naccarato, Busco e Ferrara;  
FILT CGIL: Sig.ri: Guadagno, Stanchi e Auriemma;  
FIT CISL: Sig.ri Ioime ed Esposito;  
UILTRASPORTI: Sigg.ri Riccio, Caniglia e Baiano;  
UGL FNA: Sig.ri Sgariglia, Pignalosa e Renzi;  
FAISA CISAL: Sigg.ri: Caruso, Riccio e Sassano

Il presente incontro ha come oggetto la verifica dell'accordo sottoscritto in data 21.06.2023, per la riorganizzazione del settore Officina Manutenzione Rotabili, utile all'immissione dei nuovi treni CAF, nonché il passaggio aziendale verso la supervisione dell'Agenzia ministeriale ANSFISA.

Nel merito, la delegazione aziendale comunica che dalle verifiche effettuate si sono riscontrati positivamente gli interventi di riorganizzazione sottoscritti.

Alla data odierna, si rende necessario, al fine di corroborare il trend positivo, mantenere inalterato l'impianto a sua epoca verbalizzato.

Fermo restando gli indicatori positivi registrati, tuttavia si riscontra il mancato adempimento in merito al passaggio delle attività dell'ATP continuo dal settore impianti fissi alla manutenzione materiale rotabile.

Relativamente alla fase attuativa, tesa alla saturazione degli organici, conformemente alle prescrizioni del Disciplinare del Controllo Analogico del Comune di Napoli di recente emanazione, le Parti concordano sulla necessità di avviare prioritariamente percorsi selettivi di mobilità interna, fermo restando ricerche di mercato finalizzate a colmare eventuali gap di organico.

Nel merito, si conviene che per l'individuazione dei profili oggetto di organizzazione ovvero per i parametri 205, 188 e 170, oltre a 193 e 175, previsti nell'accordo del 21.06.23, pur evidenziandosi differenti ambiti tecnici di destinazione (Manutenzione On Board, Manutenzione Equipaggiamenti oltre a quelli di staff), si avvieranno cinque job opportunity al fine di pervenire all'elaborazione di cinque graduatorie distinte. All'esito delle job si comunica che l'immissione in ruolo avverrà entro il 30/06/2024.

Inoltre, si annuncia che entro il 30/06/2024 sarà dato corso alla progressione parametrica dedicata al personale di nuova assunzione, con passaggio da par. 140 a 160 – attraverso un sistema di valutazione aziendale.

Le Parti concordano che, in funzione del complessivo riscontro positivo, con decorrenza dal prossimo mese di maggio l'indennità prevista al punto 2 dell'accordo sottoscritto in data 21.06.2023, sarà incrementata degli ulteriori 2 €.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti condividono che nelle more delle immissioni in ruolo sarà programmato un tavolo tecnico di analisi dei turni;

In relazione a quanto sopra definito, in particolare alla data del 30/06/2024, le Parti concordano sulla validità fino al 30/10/2024 dell'accordo sottoscritto il 21.06.2023, data entro la quale si effettuerà la valutazione congiunta per l'analisi dei benefici produttivi consuntivati entro detta data.

ANM

OO.SS

*Accordato*  
*Busco*  
*Alimena*

*Caruso*  
*Riccio*  
*Sgariglia*  
*Pignalosa*  
*Renzi*  
*Caniglia*  
*Baiano*  
*Esposito*  
*Ioime*  
*Auriemma*  
*Stanchi*  
*Guadagno*  
*Ferrara*  
*Naccarato*  
*Civitella*  
*Favo*  
*Orazio*  
*Palmiero*

*Caruso*  
*Riccio*  
*Sgariglia*  
*Pignalosa*  
*Renzi*  
*Caniglia*  
*Baiano*  
*Esposito*  
*Ioime*  
*Auriemma*  
*Stanchi*  
*Guadagno*  
*Ferrara*  
*Naccarato*  
*Civitella*  
*Favo*  
*Orazio*  
*Palmiero*