

Verbale di accordo

Il giorno 21 maggio 2024, presso la sede di Via Marino, 1, si sono incontrati:

ANM: Sigg.ri Favo, Orazio, Mezzacapo, Busco, Ferrara e Alimena;  
Filt Cgil: Sigg.ri Guadagno, Gitano e Savelli;  
Fit Cisl: Sigg.ri Ioime, Esposito e Capuano;  
UilTrasporti: Sig. Riccio;  
Ugl Fna: Sigg.ri Sgariglia e Romano;  
Faisa Cisl: Sigg.ri Caruso, Faro e De Marco.

Il presente incontro ha come oggetto la verifica dell'accordo sottoscritto in data 10.07.2023, per la riorganizzazione dell'Area Esercizio Reti e Stazioni in ambito Linee Metropolitane.

Nel merito, la delegazione aziendale comunica che dalle verifiche effettuate si sono riscontrati positivamente gli interventi di riorganizzazione sottoscritti.

Alla data odierna, si rende necessario, al fine di corroborare il trend positivo, mantenere inalterato l'impianto a sua epoca verbalizzato.

Relativamente alla fase attuativa, tesa alla saturazione degli organici, conformemente alle prescrizioni del Disciplinare del Controllo Analogico del Comune di Napoli di recente emanazione, le Parti concordano sulla necessità di avviare prioritariamente percorsi selettivi di mobilità interna, fermo restando ricerche di mercato finalizzate a colmare eventuali gap di organico.

Nel merito, si conviene che per l'individuazione dei profili oggetto di organizzazione, previsti nell'accordo del 10.07.23, pur evidenziandosi differenti ambiti tecnici di destinazione, dandosi atto che lo stato di avanzamento ha già registrato la emanazione di selezioni tese alla saturazione degli organici, convengono che si avvieranno job opportunity al fine di pervenire all'elaborazione di graduatorie distinte.

All'esito delle job si comunica che l'immissione in ruolo avverrà entro il 31/10/2024, o data successiva a valle del conseguimento delle abilitazioni previste per la responsabilità del ruolo. La delegazione Aziendale concorda sulla richiesta avanzata dalle OO.SS. e comunica che si procederà ad indire selezioni per partecipazione a corsi di abilitazione al movimento, utile per svolgere il ruolo di Dirigente del Movimento.

Inoltre, si conviene che nelle more dell'espletamento delle selezioni di cui al precedente paragrafo si procederà all'attribuzione delle funzioni superiori al par. 165 – OPI – per numero 7 risorse, attualmente inquadrate al par. 158 di operatore di gestione/operatore di movimento e gestione, dopo un percorso formativo di 2 giornate, con rotazione quadrimestrale.

Le risorse a cui assegnare le funzioni superiori saranno individuate secondo quanto previsto dall'art. 19 del R.D. 148/1931.

In merito alla necessità di reclutamento di personale per Agenti di stazione, le Parti convengono che si procederà secondo quanto di seguito:

- scorrimento della graduatoria di cui all'ods 39/2022, per le residue 15 unità;
- manifestazione di volontarietà per personale inidoneo riqualficato e da riqualficare;
- nuova manifestazione di volontarietà per O.E. vs. A.S.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti condividono che nelle more delle immissioni in ruolo sarà programmato un tavolo tecnico di analisi dei turni, da tenersi entro il 5 giugno c.a..

In funzione del complessivo riscontro positivo, con decorrenza dal mese di maggio l'indennità prevista al punto 3 dell'accordo sottoscritto in data 10.07.2023, sarà incrementata di ulteriori 4 €; per quel che attiene l'indennità di cui al punto 2 si conviene che la stessa sarà riconosciuta a tutto il personale turnista ed alle risorse formate e abilitate agli impianti e funzionali a garantire l'esercizio.

Rispetto a quanto da ultimo convenuto, le Parti, in considerazione dell'avanzata fase di reclutamento di risorse necessarie, in funzione del fabbisogno definito per le figure appartenenti al Movimento ed operanti nella fascia oraria 22 - 02.00, di anticipare, nelle more dell'attuazione dei turni previsti nel sopra richiamato punto 3, il riconoscimento dell'indennità come sopra definita, con la medesima decorrenza di cui innanzi.

Le Parti convengono che esclusivamente per l'arco temporale in cui il singolo lavoratore fruisce di ferie continuative ad esso concesse, nel periodo 27.06 - 07.09 -, le indennità per i prolungamenti del venerdì e del sabato, saranno riconosciute senza il vincolo delle 4 prestazioni su base mensile.

Il presente accordo è valido fino al 1.09.2024 e sarà oggetto di valutazione congiunta per l'analisi dei benefici produttivi consuntivati entro detta data.

A latere del presente accordo, le Parti, nelle more di ulteriori confronti relativamente a tutte le famiglie professionale che a tutt'oggi non beneficiano dell'indennità di presenza, convengono di riconoscere un incremento retributivo pari a 4€ per giornata di presenza, a decorrere dal mese di maggio c.a., considerando le giornate di smart working come giornate di presenza effettive.

Relativamente alle giornate di smart working l'indennità avrà la durata di 3 mesi ed entro tale lasso di tempo le parti si incontreranno per la definizione di un accordo quadro per la disciplina della materia.

Da ultimo, in merito alla richiesta di liquidazione del PDR 2023, Anm comunica che entro il mese di settembre c.a., si darà corso alla relativa erogazione.

ANM  


OO.SS  




