

VERBALE DI ACCORDO

Addì 10 maggio 2024



Tra

la Società Rete Ferroviaria Italiana S.p.A.,

e

le Segreterie Regionali Campania e Molise delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Ultrasporti, Ugl Ferrovieri, SLM Fast/Confsal e ORSA Ferrovie congiuntamente alla RSU n. 10 Napoli Produzione,

premesse che:

- a) in data 31/07/2023 tra le parti è stata avviata la fase di negoziazione territoriale relativa alla variazione dell'articolazione dell'orario di lavoro giornaliero di cui all'ultimo comma del punto 1.6 dell'art.27 del CCNL Mobilità /Area AF del 22 marzo 2022 e riguardante l'orario di lavoro dei Nuclei Manutentivi del settore Infrastrutture della DOIT Napoli;
- b) in data 10 gennaio 2024 con Accordo Nazionale, tra RFI e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Ultrasporti, Ugl Ferrovieri, SLM Fast/Confsal e ORSA Ferrovie, al punto G sono state stabilite "Modalità di Programmazione" che consentono di svolgere su prestazione unica giornaliera attività direttamente connesse alla Manutenzione Infrastrutture;
- c) per soddisfare le necessità tecniche organizzative e produttive che la Società ha individuato ed illustrato per ciascuna fascia oraria/giornaliera per l'intero ambito di giurisdizione della DOIT Napoli, la contrattazione territoriale potrà confermare la tradizionale articolazione dell'orario di lavoro giornaliero su prestazione unica giornaliera per poter svolgere attività direttamente connesse alla Manutenzione Infrastrutture;
- d) sulla base di quanto previsto al punto H dal suddetto Accordo nazionale, le Parti nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 2, punti 3.1.4 e 4.2.4 del Contratto Aziendale di Gruppo FS del 22 marzo 2022, potranno concordare un'articolazione degli orari con le modalità di programmazione fissate al punto G del medesimo verbale;
- e) è obiettivo comune delle parti condividere misure che possano agevolare la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, quali l'individuazione di articolazioni degli orari di lavoro che consentano di soddisfare le necessità di presidio manutentivo nell'ambito dell'orario ordinario, riducendo l'esigenza di prestazioni straordinarie ed ottenendo una equa ripartizione delle prestazioni lavorative tra le persone interessate dal processo;



A. Guarello    



- f) le Parti condividono la necessità di supportare lo sviluppo del piano Investimenti di RFI attraverso l'implementazione dei fattori funzionali della DOIT Napoli quali lo sviluppo delle competenze del personale, l'acquisizione di mezzi d'opera al fine di aumentare i livelli di manutenzione preventiva e rendere realizzabile in house attività core della Manutenzione Infrastrutture senza il coinvolgimento di soggetti esterni.

si conviene quanto segue

A) Orario di lavoro Nuclei Manutentivi IS LAV TE

Le Parti, confermano la tradizionale articolazione dell'orario di lavoro giornaliero su prestazione unica giornaliera per poter svolgere le attività dei Nuclei Manutentivi IS LAV TE.

Nel rispetto delle modalità di programmazione di cui al punto G dell' Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024, nonché delle vigenti norme legislative e contrattuali in materia di orario di lavoro, l'organizzazione del lavoro, l'articolazione dei regimi di orario contrattuale e l'orario di servizio delle prestazioni interessanti le posizioni dei Nuclei Manutentivi IS LAV TE della DOIT di Napoli sono puntualmente riportati nell'**Allegato 1** al presente verbale d'accordo, che ne costituisce parte integrante e andrà in vigore a far data dal **3 giugno 2024**.

A far data dall'entrata in vigore dei nuovi orari, lo sviluppo/cadenza del turno programmato è rappresentato in **Allegato 2** e rispetta quanto riportato ai precedenti commi.

Resta fermo che la Società si impegna, sin da subito, ad accogliere proposte alternative di sviluppo/cadenza proposte dalle OOSS/RSU che consentono di soddisfare le esigenze tecniche organizzative e produttive, comunque nel rispetto degli orari e delle condizioni di cui ai commi precedenti del presente punto e comunque entro la data di presentazione dei piani di attività quadrimestrali.

Il turno eventualmente così proposto e accolto non potrà essere oggetto di una nuova successiva proposta delle OOSS RSU prima di un periodo pari ad almeno 12 mesi.

In relazione a quanto previsto dal punto H) dell'accordo nazionale del 10 gennaio 2024, le parti sulla base dei Piani di attività quadrimestrali programmati per UT e fermo restando la conferma del turno programmato di cui agli allegati 1 e 2, svolgeranno appositi incontri di negoziazione, riguardanti eventuali variazioni delle articolazioni d'orario in vigore e/o l'adeguamento della composizione quantitativa delle squadre in relazione alle mutate attività programmate da svolgersi nelle singole prestazioni giornaliere che si rendano necessari, rispetto a quanto contenuto nel Piano Annuale ed in attuazione di quanto previsto nel piano quadrimestrale, anche riguardo alle esigenze societarie di prestazioni lavorative nei giorni festivi di cui all'art. 29 CCNL o ricadenti nei fine settimana.

In considerazione che la programmazione degli orari prevede le prestazioni di cui al punto G) comma 9.b dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024, sempre a far data dall'entrata in vigore dei nuovi orari e con le modalità stabilite, al personale impiegato in dette prestazioni verranno riconosciute, per ogni giornata di lavoro effettivamente prestata nel periodo di programmazione, le indennità previste dal citato punto dell'Accordo Nazionale medesimo.

Nel rispetto delle modalità convenute al punto I dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio "Reperibilità/Disponibilità", il turno di reperibilità, per ogni nucleo manutentivo della Manutenzione Infrastrutture, sarà assicurato dalla squadra che in programmazione è interessata dal turno pomeridiano e che non è interessata da prestazioni notturne durante il periodo temporale del turno medesimo che avrà inizio alle ore 0,00 e termine alle ore 24,00 del periodo di riferimento.

Al fine di garantire la fruizione del riposo settimanale, le parti convengono che lo sviluppo/cadenza del turno programmato di servizio escluda il giorno individuato come riposo settimanale dal turno di reperibilità.

Tenuto conto dei rilevanti programmi di formazione abilitativa che stanno interessando il settore Infrastrutture della DOIT Napoli, legati ai piani di assunzione effettuati/da effettuare e/o al conseguimento delle specifiche abilitazioni per essere assegnati alle mansioni previste per il ruolo di Capo Tecnico, l'impossibilità nell'utilizzare il personale in forza coinvolto nei citati programmi di formazione, renderà indispensabile prevedere una rimodulazione delle attività con svolgimento delle stesse in un numero di fasce/orarie giornaliere ridotte rispetto a quelle convenute con l'allegato 1 al presente verbale.

In tal caso, la Società, nell'ambito degli incontri quadrimestrali previsti per l'analisi dei Piani di Attività, parteciperà la situazione relativa al personale oggetto dei suddetti programmi di formazione e i nuclei in cui ridurre le fasce/orarie giornaliere, tenendo conto, in particolare, delle attività inerenti la Manutenzione Straordinaria e preventiva nelle fasce pendolari.

In caso di riduzione di fasce/orarie giornaliere rispetto al **turno pianificato** di cui all'allegato 2 al presente verbale o ad altro successivamente avanzato dalle OOSS/RSU e la cui validità è stata condivisa tra le parti, ai lavoratori interessati va comunicato il **turno programmato per il mese successivo**, non oltre il 20 del mese precedente e con le modalità in essere.

A tale scopo e nell'ambito di una più ampia valutazione preliminare all'avvio del Nuovo Modello, fissato per il 3 giugno 2024, le parti si incontreranno in un apposito incontro che si terrà il giorno **23 maggio p.v.**

Nei nuclei, interessati da personale temporaneamente in aula per il conseguimento delle specifiche abilitazioni di cui al punto precedente, e nei quali, per le attività pianificate, non sarà possibile ridurre le fasce orarie/giornaliere, la copertura delle stesse potrà essere assicurata ricorrendo anche ad azioni gestionali.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature

Handwritten signature *Handwritten signature* *Handwritten signature* *Handwritten signature* *Handwritten signature*

In relazione alle suddette tematiche relative alla formazione, la Società ha illustrato e fornito le consistenze per Nucleo Manutentivo ripartite per livelli professionali, nonché un dato aggiornato sul numero delle persone idonee presenti nelle "Graduatorie Finali" per i Bacini Professionali a Capo Tecnico e sul numero delle persone interessate dai percorsi formativi di cui ai precedenti punti.

Le parti confermano il valore attribuito alle attività di formazione quale strumento indispensabile alla crescita delle competenze del personale, pertanto saranno avviati specifici percorsi di formazione c.d. on the job in siti appositamente individuati al fine di far acquisire agli agenti di RFI interessati al processo manutentivo competenze specifiche relative alle attività core da effettuare internamente all'organizzazione aziendale, senza il coinvolgimento di soggetti esterni. I suddetti percorsi di formazione, l'individuazione dei siti preposti e l'elenco delle attività core da effettuare ed effettuate internamente all'organizzazione aziendale saranno oggetto delle iniziative e del monitoraggio periodico della "Sede permanente di incontro sulle tematiche riconducibili alla formazione ed alla sicurezza del lavoro" la cui prima riunione si terrà entro il mese di settembre p.v.

B) Composizione Nuclei e Squadre dei NM IS LAV TE

In ciascun nucleo sarà previsto il numero di squadre indicato nel citato **allegato 1** ed in ciascuna squadra di manutenzione sarà presente 1 Capo Tecnico ed un numero di addetti la cui ripartizione, tra Tecnici della Manutenzione e Operatori Specializzati della Manutenzione, osserverà quanto previsto al punto D dell' Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024 (ogni 5 addetti 1 dovrà rivestire la figura di Tecnico della Manutenzione Infrastruttura e i rimanenti la figura di Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura, fermo restando l'individuazione minima di 1 Tecnico della Manutenzione Infrastruttura per ogni Nucleo).

La composizione quantitativa delle squadre di manutenzione per ciascuna specifica attività da espletare terrà conto naturalmente di quanto previsto dalle procedure in materia di sicurezza (es. MOL/MOV, ecc..) e, in funzione delle attività da svolgere, prevederà 1 Capo Tecnico che coordinerà gli addetti (TMI/OSMI) in composizione alla squadra, certificandone le attività espletate.

Similmente le "attività complesse" sono quelle previste dalle procedure societarie, e, per le medesime, si prevederà un "sussidio" per le attività del Capo Tecnico.

Contestualmente all'avvio del nuovo modello organizzativo, al personale, in possesso delle abilitazioni e dei requisiti richiesti, assegnato, per ragioni sostitutive di altro lavoratore in servizio o per altre necessità organizzative, a mansioni di livello superiore, riconducibili a quelle previste per le posizioni di "Capo tecnico" o "sussidio CT", sarà applicato il trattamento economico in materia previsto dal vigente CCNL.

La Società proseguirà le azioni gestionali finalizzate alla copertura delle posizioni di Capo Tecnico presso i Nuclei Manutentivi, ricorrendo dapprima alla ricollocazione dei CT Addetti Materiali con le modalità previste dall'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024.

Successivamente, e definito preliminarmente il percorso di mobilità geografica per le domande di trasferimento, si provvederà alle immissioni nella figura professionale di CTI per quel personale, abilitato alla specifica abilitazione Samac di Manutentore, risultato idoneo e presente nelle "Graduatorie Finali" per i Bacini Professionali a Capo Tecnico con il seguente ordine di priorità:

- 1) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali dei Bacini fino al 2020, seguendo l'ordine di graduatoria delle medesime;
- 2) candidati risultanti idonei nella Graduatoria Finale del Bacino 2022, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima;
- 3) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali del Bacino 2023, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima;
- 4) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali del Bacino 2024 - candidati con un'anzianità di servizio pari ad almeno 36 mesi -, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima
- 5) candidati risultanti idonei nelle Graduatorie Finali del Bacino 2024 - candidati con un'anzianità di servizio pari ad almeno 12 mesi, ma ammessi in subordine a coloro che posseggono almeno 36 mesi di servizio, seguendo l'ordine di graduatoria della medesima.

La data di decorrenza dei suddetti provvedimenti gestionali sarà fissata al 3 giugno 2024, anche se gli stessi saranno comunque disposti sin dai giorni immediatamente successivi alla data del presente verbale. Per il personale ricadente nei precedenti punti ma non ancora in possesso dell'abilitazione "Manutentore", l'immissione resta comunque subordinata al conseguimento di detta abilitazione.

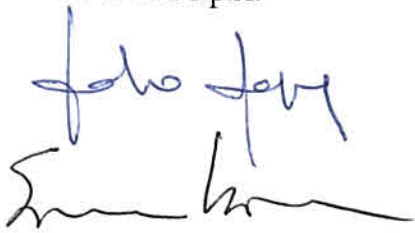
Sin da subito, la Società avvierà le azioni gestionali finalizzate alla copertura delle posizioni indicate nelle singole Unità Organizzative rappresentate nell'allegato 1 del citato Accordo Nazionale, con particolare riguardo all'inquadramento contrattuale corrispondente ai lavoratori interessati dai comma 1,2 e 3 del punto A dell'Accordo Nazionale (lavoratori che svolgono compiti di CSE/DL, Progettazione oppure, che, in forza al reparto Ponti e verifiche opere d'arte di SO Ingegneria ed essendo in possesso dell'abilitazione OC2, svolgono compiti di verifica dello stato strutturale).

Le parti sulla base di quanto previsto ai rimanenti punti dell'Accordo Nazionale del 10 gennaio 2024 continueranno il confronto con specifici incontri che prevedranno il seguente calendario:




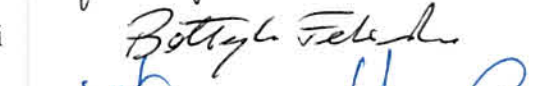


Data e ora	Tematica
07/06/2024	Organizzazione delle Unità manutentive/Nuclei manutentivi IS TE LAV
13/06/2024	Organizzazione e ambito Mantenimento Infrastrutture (CMA - SSE - TLC - DIA - GET)
17/06/2024	Attività della Gestione dei Materiali e delle Visite Annuali alle Opere d'Arte
25/06/2024	Nuova Organizzazione delle strutture tecniche amministrative della DOIT



Le parti si impegnano ad una verifica di tutto quanto sopra riportato entro il mese di agosto p.v.

Per RFI S.p.A.



per le OO.SS./RSU

FILT/CGIL 
FIT/CISL A. Longella 
ULTRASPORTI 
UGL Ferrovieri 
S.L.M. FAST Confasal 
ORSA Ferrovie 
RSU N° 10 Napoli Produzione



DOIT Napoli

Il turno di reperibilità sarà adossato dalla squadra che ha programmato il turno pomeridiano e lavorerà dal turno pomeridiano ad avvio subito alle ore 0,00 e terminerà alle ore 24,00 del periodo di riferimento.

**Organizzazione del lavoro: Mansioni e Inquadramento livello professionale
Gli Addetti della Squadra (M1-M5, C e OSR) sono coordinati da un CTI (livello professionale B) che nel caso di "Attività complessa" è supportato da un "turno di notte" (livello professionale almeno C).
Le mansioni relative a ciascuna posizione di "CTI" - "Squadra CTI" - "Addetto Squadra", sono quelle indicate nella Disposizione di Servizio.

Table with columns: UM, Contorno Operativo, Nucleo Manubrio, N° squadre, P, M, N, M1, M5, Ripartizione sett.le art.27 p. 1.5, Ripartizione unica giornaliera (M, M1, M5), Note orario, and NOTE.

Handwritten signatures and notes at the top of the page, including names like A. Longella and others.

Handwritten signature and notes on the right side of the page.

DOIT Napoli

Rep. Il turno di reperibilità avrà avvio della squadra che la programmazione è interessata dal turno personalizzato ed avrà inizio alle ore 0,00...
Le prestazioni notturne, previste entro il venerdì della settimana precedente, potranno prevedere anche orari diversi che, fermo restando la durata pari a 7h30, finiscano comunque, di norma, un'ora non superiore alle ore 21 e non posteriore alle ore 23 e la durata del riposo minimo giornaliero pari ad almeno 8 ore o 9 ore, rispettivamente per le prime 2 notti e per la 3ª notte posta tra due RSE.

Organizzazione del lavoro-Manuali e liquidamento livello professionale
Gli Addetti della Squadra (M1, M2, C e OSM) (M, D) sono coordinati da un CTI (Pulsante professionale B) che nel caso di "Attività complessive" è supportato da un "modello CTI" (Pulsante professionale Almeno C).
La manodopera relativa a ciascuna posizione di "CTI" - "Squadra CTI" - "Addetto Squadra", sono quelle indicate nella Disposizione di Servizio.

Table with columns: UM, Cambio Operativo, N° squadre, P, M, N, M1, M2, M3, Ripartizione attività art.27 p. 1.5, Articolazione orario giornaliero e Orario di servizio delle prestazioni ore di prestazione giornaliera pari a 7h30*, NOTE. Rows list various units and their schedules.

Handwritten signatures and initials at the top of the page.

Handwritten signature and initials on the right side of the page.

Allegato 2

TURNO TEORICO CON 4 SQUADRE

Squadre	L	M	Me	G	V	S	D
A	P	P	P	P	P	P	M1
B	Rise	Rgls	N	Rgls	M	N	Rise
C	M	N	M	N	Rise	M	N
D	N	M	Rgls	M	N	Rgls	Rise

TURNO TEORICO CON 5 SQUADRE

Squadre	L	M	Me	G	V	S	D
A	P	P	P	P	P	P	M1
B	Rise	Rgls	N	Rgls	M	N	Rise
C	M	N	M	N	Rise	M	N
D	N	M	Rgls	M	N	Rgls	Rise
E	M5	M5	M5	M5	M5	Rgls	Rise