

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11.09.2024, presso la sede di ANM S.p.A., si sono incontrati:

- ANM S.p.A.: Sig.ra Palmiero e Sigg.ri Gallo, Busco e Alimena;
- FILT CGIL: Sigg.ri Guadagno, Savelli e Luppino;
- FIT CISL: Sigg.ri Ioime, Fiola e Polito;
- UILT: Sig. Riccio;
- UGLFNA: Sig. Galdiero;
- FAISA CISAL: Sigg.ri Caruso e Salierno.

Le Parti si sono incontrate per analizzare il raggiungimento degli obiettivi utile all'erogazione del PDR 2023 ai dipendenti.

A tale riguardo, si ricorda che la legge di stabilità 2016, come novellata dalla Legge di Bilancio 2017, ha previsto che il premio di risultato, inteso come somme erogate in esecuzione di contratti collettivi territoriali o aziendali (art. 51 D.lgs. 81/2015), potesse essere assoggettato all'applicazione di un regime di imposta sostitutiva dell'IRPEF qualora ricorressero diverse condizioni tra cui:

1. premio di risultato legato ad incrementi di produttività, redditività, qualità eccellenza ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base dei criteri stabiliti dalla legge;
2. valore del premio detassabile fino all'importo massimo di € 3.000 lordi per dipendente;
3. misura rivolta ai dipendenti che hanno conseguito un reddito nell'anno precedente inferiore ad € 80.000 annui.

I requisiti essenziali per l'individuazione di sistemi di welfare sono:

- premi variabili in relazione all'obiettivo prefissato;
- previsione di criteri oggettivi di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, in relazione ad un periodo congruo, definito per la valutazione.

La Legge di Bilancio 2024 ha confermato le misure in materia di detassazione dei premi di risultato e di conversione delle premialità in beni/servizi di welfare aziendale.

Con riferimento a quanto immediatamente innanzi, si dà atto che con accordi del 3.07.2007, dell'11.12.2007 e del 13.05.2010 le Società Metronapoli, NapoliPark e ANM (successivamente confluite in ANM con distinte operazioni societarie) rispettivamente convenivano con le OO.SS. l'istituzione del premio di risultato volto ad incentivare e valorizzare la produttività del personale attraverso l'erogazione di premi variabili, definiti in funzione del risultato aziendale secondo criteri/indicatori determinati da considerare rispetto un periodo di riferimento (anno).

Alla luce delle importanti previsioni normative, le Parti, impegnandosi ad ottemperare alle procedure previste dalle disposizioni di legge come sopra richiamate, hanno condiviso l'opportunità di sviluppare, in conformità alle previsioni normative, nell'ambito dell'attività negoziale di competenza, le soluzioni più adeguate al fine di sostenere, anche alla luce delle criticità del contesto economico e sociale, il potere d'acquisto dei dipendenti, e nel contempo migliorare la produttività e la redditività

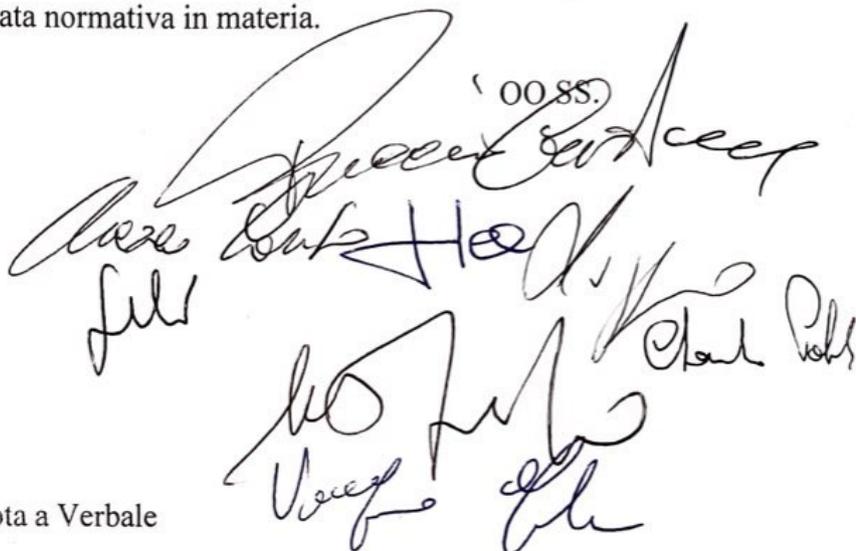
Con riferimento all'accordo aziendale sottoscritto in data 22.03.22, regolarmente depositato, le Parti richiamano i contenuti dello stesso che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, e prevedono di confermare l'aggiornamento dei criteri, inoltre ai fini della erogazione del premio di produttività a valersi per l'anno 2023, concordano sulle valutazioni esposte e sul raggiungimento degli obiettivi variabili anno 2023, contenuti nel PDR sopra richiamato, come da tabelle in allegato.

Nelle more dell'implementazione di un sistema di welfare aziendale, che sarà oggetto di specifico incontro sindacale, le Parti concordano che il premio di risultato anno 2023 sarà erogato nel cedolino paga di settembre 2024 e sottoposto al regime di tassazione agevolata ricorrendo i requisiti previsti dalla richiamata normativa in materia.

ANM S.p.A.



Felice Fovei

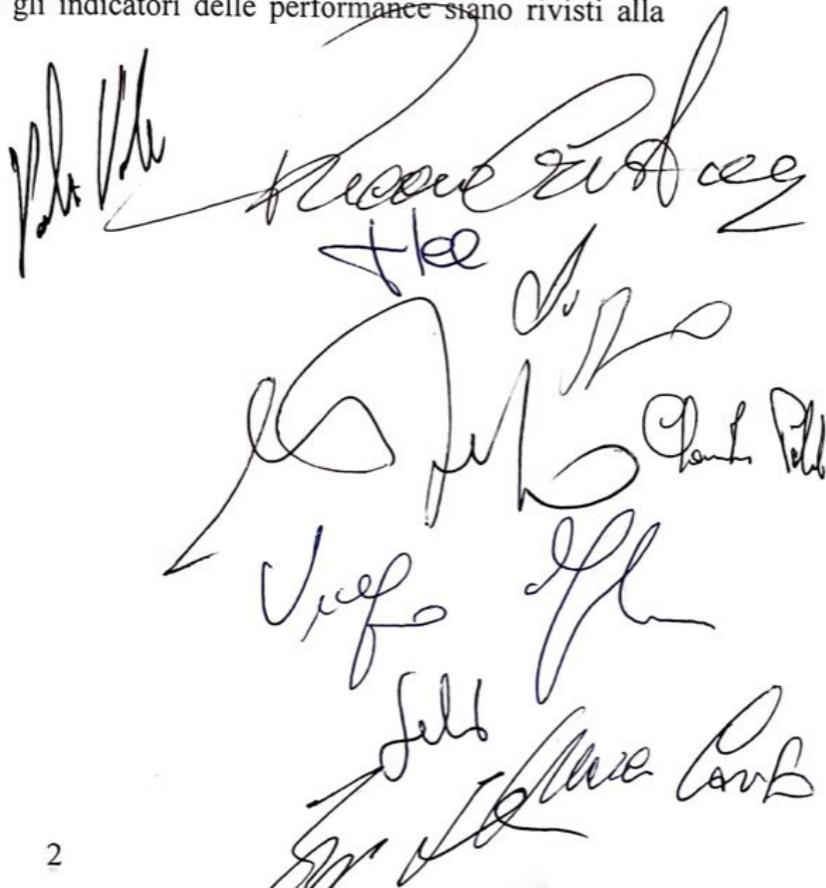


Paolo Basso

Nota a Verbale

Le OO.SS. in riferimento al presente verbale di accordo richiedono quanto segue:

1. Il PDR sia liquidato anche ai dipendenti che si trovino in regime di distacco ai sensi della L. 300/70;
2. Ai fini dell'indice di assenteismo il personale in distacco sia considerato nel novero dei dipendenti in servizio e, pertanto, che gli indicatori delle performance siano rivisti alla luce del presente punto 2.



Felice Fovei

12.865.626 numero totale chilometri	
486 + 230 numero medio operatori di esercizio	
81.969 numero ore assenteismo operatori di esercizio	
1.257.687 numero ore prestazione disponibile	
46.619 numero totale turni sabato/domenica programmati	
3.617 numero totale turni sabato/domenica scoperti	
285 numero totali reclami	
Premio base	
980,01 Operatori di esercizio	
882,01 Altre figure professionali connesse all'esercizio	
784,01 Personale Manutenzione	
588,01 Amministrativi e assimilabili	
Valore decurtazioni	
3,60 Operatori di esercizio normali	
3,89 Operatori di esercizio spezzati	
3,24 Altre figure professionali connesse all'esercizio settimana lunga	
3,97 Altre figure professionali connesse all'esercizio settimana corta	
2,88 Personale Manutenzione settimana lunga	
3,53 Personale Manutenzione settimana corta	
2,16 Amministrativi e assimilabili settimana lunga	
2,65 Amministrativi e assimilabili settimana corta	

Scaglione
Tabella

Interpolazione
Lineare

€ 500,00

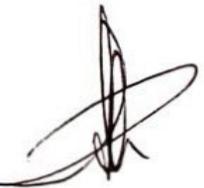
€ 93,80

€ 150,00

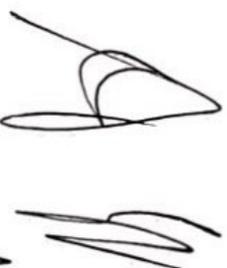
€ 200,00

€ 36,21

€ 0,00








Operatori che svolgono mansioni di guida effettiva

N° giornate di assenza dal 1 gennaio al 31 dicembre		Incremento	
da 0 a 8		25%	
da 9 a 15		20%	
da 16 a 20		15%	
oltre 20		0%	

ANM-Interinali	N° di risorse			Interinali
	ANM 2023	ANM 2024		
93	16	4	42	
70	13	2	22	
45	4	2	9	
273	36	4	6	

Altre figure Professionali connesse all'Esercizio, Personale di Manutenzione e Personale Amministrativo

Condizione	Incremento	N° di Risorse		
		Altre figure esercizio	Manutentori	Amministrativi
N° assenze < = 6 e nessuna assenza a visita fiscale	15%	54	54	60
N° assenze > 6 o almeno 1 assenza a visita fiscale	0%	155	133	98

- Premio max
- 1.225,01 Operatori di esercizio
- 1.014,31 Altre figure professionali connesse all'esercizio
- 901,61 Personale Manutenzione
- 676,21 Amministrativi e assimilabili

0,80% indice soppressione corse

SI indice di cortesia (2016)

6,38% assenteismo per malattia

11,97% indice di evasione

337 numero risorse max 2 eventi max 9 giorni
35 numero risorse max 3 eventi max 10 giorni
44 numero risorse max 4 eventi max 18 giorni

79,85% % di coloro che sono compresi nelle suddette fasce

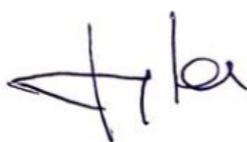
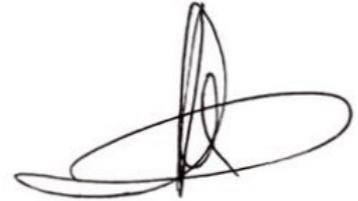
64,68% % risorse max 2 eventi max 9 giorni
6,72% % risorse max 3 eventi max 10 giorni
8,45% % risorse max 4 eventi max 18 giorni

105 Numero risorse non comprese nelle suddette fasce

70 numero risorse Amministrativi

€ 670,00 Importo Amministrativi

€ 1.070,00 Max Importo Operativi



€ 4.494,13	Premio max parcometrismi ante decurtazione assenteismo 10 dipendenti	1 MAX
€ 0,00	Premio max bloccaruote ante decurtazione assenteismo 0 dipendenti	0 MAX
€ 2.918,16	Premio max segnaletica ante decurtazione assenteismo 9 dipendenti	1 MAX
€ 2.202,48	Premio max semaforica ante decurtazione assenteismo 8 dipendenti	1 MAX
€ 2.830,44	Premio max ausiliari al traffico ante decurtazione assenteismo 83 dipendenti	1 MAX
€ 589,77	Premio Assistenti alla Clientela ante decurtazione 2 dipendenti	1 MAX
€ 692,33	Premio Coordinatori alla Mobilità alla Clientela ante decurtazione 8 dipendenti	7 MAX
€ 0,00	Premio Coordinatori alla Mobilità bloccaruote ante decurtazione 0 dipendenti	0 MAX
€ 922,05	Premio Personale d'Ufficio ante decurtazione 46 dipendenti	47 MAX
€ 722,26	Premio Personale Parcheggi ante decurtazione 88 dipendenti	74 MAX
	22 (STRISCE BLU) - Altre Mansioni	
€ 3,65	Valore giornata di assenza	









